*Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета специальных программ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**ПАМЯТКА ПО ПРИНЯТИЮ МЕР ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН И УСЛОВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ВОЗНИКНОВЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ** **СЛУЖБЕ**

**НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:**

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

Указ Президента Республики Бурятия от 02.09.2010 № 97 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Бурятия и урегулированию конфликта интересов».

**ПОНЯТИЙНЫЙ АППАРАТ:**

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

 При конфликте интересов возникает противоречие между личными интересами лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов - возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера - и правами и (или) законными интересами государственных служащих, граждан, организаций, общества или государства.

**Личная заинтересованность** - возможность получения неосновательных доходов в денежной или натуральной форме, материальной или иной выгоды должностным лицом, членами его семьи, родственниками или другими гражданами или организациями, с которыми его связывают дружеские или деловые отношения

|  |  |
| --- | --- |
| **Прямая**- наличие непосредственного материального, практического или иного интереса у государственного служащего в результате разрешения какого-либо дела.  | **Косвенная**- требующая учета факторов, как правило, неконтролируемых и находящихся за пределами должностных обязанностей государственного гражданского служащего.  |

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:**

* исполнение контрольно-распорядительных функций;
* организация и проведение конкурсов, тендеров и закупок;
* управление государственной и муниципальной собственностью;
* приватизация государственного и муниципального имущества;
* лицензирование определенных видов деятельности.

**ПОЛИТИЧЕСКАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:**

* использование общественных объединений для реализации личных интересов в случае совмещения служебной деятельности с вхождением в руководящий орган общественного объединения;
* использование административного ресурса в период проведения выборов и референдумов;
* регистрация общественных организаций и объединений граждан;
* взаимодействие органов государственного и муниципального управления с общественными организациями и объединениями граждан при реализации программ социально-экономического развития;
* зарубежные контакты.

**ДОЛЖНОСТНАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:**

* поступление на государственную службу;
* увольнение с государственной службы;
* распределение должностных обязанностей;
* продвижение по службе, карьерный рост;
* стимулирование и взыскание;
* разглашение конфиденциальной информации;
* предоставление односторонних преимуществ;
* принятие подарков, услуг имущественного характера, иных материальных благ и выгод.

**ПУТИ ВЫЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:**

* личные заявления государственных служащих о конфликте интересов;
* заявления физических или юридических лиц, считающих себя пострадавшими от неправомерных действий государственных служащих;
* анализ информационных материалов, предоставляемых государственным служащим о себе в соответствии с законодательством Российской Федерации;
* заявления третьих лиц, считающих, что имеет место конфликт интересов, которой может нанести ущерб интересам государства или граждан.

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:**

1. Служащий обязан УВЕДОМИТЬ в порядке, определенном представителем нанимателя, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (составляет письменное заявление);
2. Поступившее уведомление регистрируется;
3. Представитель нанимателя (работодатель) обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

**МЕТОДЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:**

* исключение участия государственного гражданского служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связано возникновение конфликта интересов;
* усиление контроля за выполнением государственным служащим обязанностей, в ходе которых возникает конфликт интересов;
* изменение должностного или служебного положения государственного гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов;
* отстранение государственного гражданского служащего от исполнения служебных (должностных) обязанностей;
* в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
* в случае установления обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка, привлечение государственного гражданского служащего к дисциплинарной ответственности, а в случае установления административного нарушения или состава преступления - передача информации в правоохранительные органы;
* в отводе или самоотводе государственного гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов;
* созданные комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.